

Offre d'apprentissage « chargé(e) de mission santé- environnement » au Réseau français Villes-Santé

Intitulé de l'emploi	Contrat d'apprentissage_Niveau M2
----------------------	-----------------------------------

Durée	13 mois ; début de l'apprentissage Septembre 2023
-------	---

Raison d'être :
Soutenir le développement des actions du Réseau français Villes-Santé, en lien avec nos partenaires et renforcer nos actions sur les sujets santé-environnement.

Positionnement :	Compétences développées pendant l'apprentissage :
Poste N+1 : Directrice Maître d'apprentissage : Cheffe de projet	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à travailler en équipe, à prendre une part active dans les groupes de travail et les réunions, • Capacité à mener en autonomie des activités au sein de projets menés par le RfVS • Capacité à proposer/initier des activités • Capacité à travailler en mode projet : organisation, anticipation, gestion des priorités et d'un calendrier, identification des difficultés et des facilités • Capacité à rédiger, synthétiser et à rendre compte de ses actions
Relations Fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none"> • Directrice, Cheffe de projet, Chargée de gestion, Chargée de mission, chargée de communication • Membres du Réseau Villes-santé • Partenaires du Réseau 	

Structure d'accueil et contexte de l'apprentissage
<p>Le Réseau français Villes-Santé est une association regroupant des villes et intercommunalités françaises engagées dans la prévention et promotion de la santé.</p> <p>Le RfVS porte diverses actions, notamment des groupes de travail (GT) avec ses membres, en vue de permettre les échanges d'expériences et des apprentissages entre collectivités. Parmi ceux-ci :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un GT sur les perturbateurs endocriniens a été relancé en 2023 : il permet d'aborder les leviers des villes et intercommunalités pour réduire l'exposition des personnes aux substances chimiques néfastes, dont les perturbateurs endocriniens, par exemple via les marchés publics (cantines scolaires, produits d'entretiens des bâtiments municipaux/intercommunaux, démarches de sensibilisation des habitants, etc. - Un GT sur les espèces à enjeux pour la santé et l'environnement dans une approche où la seule santé est en place depuis 2022. La « renaturation » des milieux urbains, nécessaire notamment au regard de ses nombreux bénéfices pour la santé, mène à questionner les aménagements et la gestion urbaine (choix d'aménagement, gestion des usages humains, présence de déchets, etc.) afin de prendre en compte une approche « une seule santé » favorable à la santé humaine, la santé animale, la santé des végétaux et la qualité des milieux. Ce GT aborde la question d'espèces telles que le moustique tigre, les chenilles

proessionnaires du pin et du chêne, certains rongeurs ou oiseaux, dont la prolifération peut constituer une menace pour la santé humaine, voire également la santé des végétaux et la qualité des milieux. La présence d'espèces allergisantes ou toxiques est également abordée. Le GT vise à échanger sur les pratiques actuels des membres du RfVS en matière d'action curative et préventive (parfois règlementée), ainsi que porter une réflexion collective sur la manière d'anticiper ces enjeux dans les aménagements urbains par une approche écologique des milieux urbains.

Activités de l'apprenti(e)

1/ La mission principale cet apprentissage est de soutenir la mise en œuvre du programme de travail du RfVS 2023-2024 en santé environnement en particulier sur les sujets « Substances préoccupantes pour la santé humaine incluant les perturbateurs endocriniens » et/ou « Espèces à enjeu pour la santé et l'environnement » (selon le profil de l'apprenti)

La mission consistera, sur la thématique retenue avec l'apprenti(e), à :

- soutenir l'organisation et l'animation de groupes de travail en visio et/ou en présentiel
- élaborer des publications sur ce sujet
- réaliser une veille bibliographique et une veille des actions de collectivités territoriales (en France et en Europe) sur ces sujets

2/ Mission transversale de soutien aux différentes actions du réseau :

- Participation aux activités du réseau et soutien sur certains projets en cours selon le profil de l'apprenti(e) tels que le projet sur la santé dans les contrats de ville, le groupe de réflexion sur la santé mentale, la thématique santé des jeunes, la surveillance de la qualité de l'air intérieur ;
- Soutien à l'organisation du colloque annuel ;
- Ponctuellement, contribution à nos outils de communication et à l'actualisation du site internet

Qualifications souhaitées

- Formation niveau M1 en santé publique ou santé environnement ou environnement/biologie
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack office) et outils collaboratifs
- Lecture de l'anglais
- Capacité de synthèse et de rédaction
- Capacité à mener en autonomie des actions et des activités définies
- Capacité à travailler en mode projet (gestion des échéances, capacité à rendre compte de ses actions)

Comportements clés

- Sens de l'organisation et capacité d'adaptation
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples et avec des échéances variées.
- Qualité d'écoute, Fortes qualités relationnelles et d'expression des besoins et attentes
- Capacité à être force de proposition

Caractéristiques du poste

Apprentissage basé à Rennes (Bâtiment Max Weber, sur le campus de l'EHESP)

Matériel informatique fourni par le RfVS, poste de travail mis à disposition au sein de nos locaux

Selon conditions sanitaires, des jours de télétravail peuvent être imposés sur partie ou l'ensemble de la semaine.

Déplacements nationaux selon les activités (réunions en présentiel/colloque)

Niveau de rémunération

Salaire minimum réglementaire sur une base de 35 heures hebdomadaires

Remboursement de 50% de l'abonnement transports en commun + Tickets restaurant

Comment postuler :

Envoyer CV et lettre de motivation à secretariat@villes-sante.com et nina.lemaire@villes-sante.com

Date limite de candidature : 19/06/2023